Ministero dell'istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
AD INDIRIZZO MUSICALE
"FILIPPO MASCI"
Via Zara, s.n.c. - 66023 FRANCAVILLA AL MARE (CH)
Telefono 085/817193 - Sito web: https://istitutocomprensivomasci.edu.it
Cod. fisc.: 80002170696 - Cod. mec.: CHIC82800G - Cod. univoco: UFHZ18
E-mail: *chic82800g@istruzione.it* - P. cert.: *chic82800g@pec.istruzione.it*

Francavilla al Mare, 11 maggio 2023

Agli ATTI dell'Istituzione Scolastica
- S E D E -

E.mail: chic82800g@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
a.s. 2022/2023
(Versione 2: sostitutiva di quella precedentemente presentata, datata 30/03/2023).

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art.40, comma 3 - sexies del D. L.vo n.165/01 e redatta sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare del MEF n.25 del 19/07/2012 secondo il modello ivi proposto dalla stessa Ragioneria Generale dello Stato, è predisposta a corredo del Contratto Integrativo del personale dipendente dell'Istituto "F. Masci" di Francavilla al Mare (CH) per l'a.s. 2022/2023, sottoscritto il 24/03/2023 dal Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo citato, dalle OO.SS. e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un mero adempimento burocratico/amministrativo, ma uno strumento indispensabile che risponde alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF - relativo all'annualità in corso - in continuità con le efficaci azioni poste in essere negli aa.ss. passati dalle parti negoziali e con la consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività, promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Fondamentale è stato, inoltre, il riferimento a tutti i documenti essenziali della scuola: Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA e Regolamento d'Istituto.

MODULO 1
Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24/03/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): **Dirigente Scolastico DI MASCIO Gabriella** **RSU DI ISTITUTO** Componenti e firmatari: **PALMERIO Anna Rita** **LEONE Patrizia** **NOZZI Maria Concetta**

<table>
<tr><td colspan="2"></td><td>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UIL SCUOLA – SNALS-Confsal - GILDA - ANIEF

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
CISLSCUOLA – UIL ScuolaGILDA – SNALS-Confsal</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale Docente ed ATA dell’Istituto Scolastico</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Il contratto tratta le seguenti materie, contemplatenell’art. 22, comma 4, lett. c) del CCNL e precisamente:
- disposizioni generali
- l’attuazione della normativa in materia di sicurezzanei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondod’istituto;
- i criteri per l’attribuzione di compensi accessori;
- i criteri generali per la determinazione dei compensifinalizzati alla valorizzazione del personale;
- relazioni e diritti sindacali
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990;
- i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;
- i criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica;
- disposizioni relative al personale Docente e ATA;
- trattamento economico accessorio;
- norme transitorie e finali.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi</td><td>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Il Contratto integrativo stipulato viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009

Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/01/2011</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza el’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Sì

È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
</table>

	accessoria	**Sì, per quanto di competenza**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011**

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoliderivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'Istituto Comprensivo "F. Masci" di Francavilla al Mare (CH) conta nell'a.s. in corso n. 1177 alunni ed è costituto da:

- n. 2 plessi di Scuola dell'Infanzia, con n. 10 sezioni complessive;
- n. 3 plessi di Scuola Primaria, con n. 29 classi complessive;
- una Scuola Secondaria di I grado, con n. 21 classi, distribuite su n. 2 edifici.

Dall'analisi dei bisogni formativi delle famiglie e del contesto sociale di appartenenza, emergono richieste specifiche e priorità che hanno ispirato il PTOF, in coerenza con il RAV e il PDM, e che sono state tenute in debita considerazione nel Contratto d'istituto, strumento efficace per utilizzare - nel rispetto del CCNL - il fondo dell'Istituzione scolastica.
Coerentemente con le disposizioni normative, quindi, il contratto ha programmato le risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro significativi.
La piena rispondenza del Contratto agli obiettivi del PTOF, contribuisce a valorizzare il patrimonio professionale del personale docente e ATA (come risorse fondamentali per l'attuazione di tutte le attività) coinvolto in compiti di grande impegno, responsabilità e competenza rispetto al profilo di appartenenza e riconosce e remunera le prestazioni effettivamente svolte in maniera equa, secondo i carichi di lavoro e i compiti attribuiti. In particolare, uno degli obiettivi che le parti si sono posti per la predisposizione della presente contrattazione è stato quello di gestire adeguatamente la complessa articolazione dei tre ordini di scuola e, al contempo, la logistica dei plessi.
Inoltre, il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare la qualità del servizio scolastico dei servizi prestati alla collettività, oltre che la trasparenza dei comportamenti.

B) Modalità di utilizzazione delle risorse del FIS (fondo istituzione scolastica)

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è stata attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e di ricerca e alle aree di personale interno alla scuola.
Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, agli incarichi connessi all'organizzazione e alle ore aggiuntive di insegnamento
Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico (Docenti e ATA), risorse dell'ex bonus docenti, è confluito nel MOF dal 2021. La legge di bilancio per il 2020 (L. 160/2019, art. 1, comma 249), il CCNL 2018 e il CCNI 2020-21- 22 hanno ricondotto il bonus al negoziato, per cui unico decisore in merito è il contratto di Istituto. Tale fondo non presenta vincoli di destinazione e, pertanto, si propone la ridistribuzione all'interno del MOF per la valorizzazione di tutti gli impegni organizzativi assunti e per l'attuazione e il miglioramento dell'offerta.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012. La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro. i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti responsabili e vice responsabili di Plesso, i coordinatori di classe, il team digitale, il gruppo di lavoro inclusione. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così - lo si ribadisce - a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La somma complessivamente disponibile, derivante dal finanziamento 2022/23 di € 55.007,72 lordo dipendente, è stata suddivisa tra il personale DOCENTE (€ 39.605,56, in percentuale 72%) e ATA (€ 15.402,16, in percentuale 28%). A tali cifre sono state aggiunte le economie relative all'a.s. 2021/22, pari ad € 1.109,39 per il personale docente (a cui è stato destinato l'importo complessivo di € 40.714,95) e ad € 1.169,18 per il personale ATA (a cui è stato destinato l'importo complessivo di € 16.571,34). Tali somme saranno utilizzate come di seguito specificato:

1) **PERSONALE DOCENTE:**

Risorse anno scolastico 2022/23	(lordo dipendente)	(lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 6.930,00	€ 9.196,11
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 2.975,00	€ 3.947,83
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.400,00	€ 4.581,80
Funzioni strumentali al POF	€ 4.700,00	€ 6.236,90
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 16.137,24	€ 21.414,12
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1. Comma 249, della legge n. 160/2019	€ 10.982,76	€ 14.574,12
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 6.263,74	€ 8.311,98
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 980,00	€ 1.300,46
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti in sostituzione di personale assente	€ 5.531,30	€ 7.340,04
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 57.900,04**	**€ 76.833,36**

2) **PERSONALE ATA:**

Risorse anno scolastico 2022/23	(lordo dipendente)	(lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.298,92	€ 16.320,67
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.271,08	€ 5.667,72
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile indennità di direzione DSGA	€ 5.637,86	€ 7.481,44
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.583,00	€ 3.427,64
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 24.790,86**	**€ 32.897,47**

Risultati attesi

L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del P.T.O.F.
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare, con progetti idonei anche allo sviluppo della cittadinanza responsabile;
- condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, per la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

⇒ <u>Diritti sindacali</u>

- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

⇒ <u>Sicurezza nei luoghi di lavoro</u>

- Implementazione del Piano di Sicurezza;
- Informazione e formazione del personale;
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute.

⇒ <u>Fondo di Istituto e salario accessorio</u>

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF
- Arricchimento del curricolo
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e di indicatori, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Dirigente dispone l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 24/03/2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 CCNL 19.04.2018.

Si allegano alla presente:

- Contrattazione collettiva d'Istituto sottoscritta
- Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GG.AA.

Il Dirigente Scolastico
Gabriella Di Mascio
(Documento firmato digitalmente)