



Istituto Comprensivo Statale "F. Masci"

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO - SCUOLA AD INDIRIZZO MUSICALE
Via Zara - 66023 Francavilla al Mare (CH)

C.F. 80002170696 E-Mail: chic82800g@istruzione.it - chic82800g@pec.istruzione.it Tel. :085/817193 <https://www.istitutocomprensivomasci.edu.it>

ALL'ALBO ONLINE

AL SITO WEB

Sezione Amministrazione Trasparente

Sezione dedicata al PNRR

AGLI ATTI

AL PERSONALE DOCENTE

Oggetto: *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)*

CNP: CHIC82800G - M4C1I1.4-2024-1322-P-50193

CUP: F24D21000590006

Titolo: No One Behind

Oggetto: AVVISO per la selezione di personale docente interno per attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 7, comma 6-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

VISTA la Legge n. 241 del 7 agosto 1990;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il D.I. n. 129 del 28/08/2018, art. 10 comma 5 - Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2023, n. 36, recante Codice dei contratti pubblici;

VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito del 2 febbraio 2024 prot. AOGABMI 0000019, recante *“Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica nell’ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”*;

VISTO l’Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 con il quale a questa istituzione scolastica è stato assegnato un finanziamento pari ad € 67.064,85;

VISTE le Istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’Istruzione e del Merito, prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;

VISTA la delibera del Consiglio d’Istituto n. 9 del 02.12.2024 con la quale è stato approvato l’aggiornamento del P.T.O.F. per l’anno scolastico 2024/25 e il PTOF per il successivo triennio 2025/2028;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n° 4 del 2/12/2024 relativa al Regolamento per la disciplina e il conferimento degli incarichi e dei contratti di prestazione d’opera con tutor ed esperti interni ed esterni;

VISTE le delibere n. 2 del 2 settembre 2024 del Collegio dei docenti e n. 3 del 30 settembre 2024 del Consiglio di Istituto, relative alla partecipazione all’avviso in oggetto;

VISTA la delibera del Consiglio d’Istituto n. 21 del 8 gennaio 2025, di approvazione del Programma Annuale dell’Esercizio finanziario 2025;

VISTO il Progetto dal titolo *“No One Behind”* presentato da questo Istituto;

VISTO l’accordo di concessione firmato, prot. n. 00139844 del 12/10/2024 che costituisce formale autorizzazione all’avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio del finanziamento assegnato, prot. n. 13179 del 31/10/2024;

PRESO ATTO della necessità di individuare docenti interni per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica;

VISTO che il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle attività di progetto, in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dalle scuole, soggetti attuatori degli interventi, nel rispetto dei principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, pubblicità, assenza di conflitto di interessi, attraverso procedure selettive;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente avviso che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all’effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

RITENUTO pertanto di poter procedere con l’individuazione di professionalità interne;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il CCNL dell’Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la propria decisione prot. n. 2182 del 24/02/2025, di avvio della procedura di selezione,

EMANA

il seguente avviso interno per la selezione di docenti in possesso dei requisiti necessari per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

Art. 1 Oggetto

Le premesse rappresentano parte integrante e sostanziale del presente atto.

La procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, è volta all’individuazione tra il personale docente interno dell’Istituto delle seguenti figure professionali:

Incarichi da assegnare	Ore da attribuire complessivamente	Compenso orario lordo Stato in euro
n. 4 incarichi di componente della comunità di pratiche	200	34,00

Il numero di ore verrà assegnato sulla base della disponibilità dei candidati e della posizione ricoperta in graduatoria. L'incarico avrà durata dalla data della nomina fino al completamento delle attività.

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato 1, debitamente firmato in calce corredate dal curriculum redatto secondo il modello europeo e dalla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità (anch'essa debitamente firmata), devono pervenire, **entro le ore 14 del 6 marzo 2025**, a mano, in busta chiusa, presso la segreteria dell'istituto o tramite posta elettronica all'indirizzo chic82800g@istruzione.it.

Nel curriculum non dovranno essere indicati dati sensibili (data di nascita domicilio, codice fiscale...). Per i titoli culturali dovranno essere indicati: data di conseguimento, ente formatore, durata del corso...; per le esperienze professionali: l'ente presso il quale sono state maturate, arco temporale, anno accademico/anno scolastico...). Ciascun titolo dovrà essere numerato e il numero riportato nella scheda di autovalutazione così da consentire alla commissione di individuarlo facilmente e in modo inequivocabile.

Art. 3 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) omissione della firma sulla documentazione
- 3) requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 4 Criteri di selezione e requisiti di accesso

Essere in servizio nell'Istituto per tutto il periodo dell'incarico è criterio essenziale di ammissione.

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando, sono in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

La selezione verrà effettuata attraverso la comparazione dei curricula, secondo i criteri di seguito riportati:

CRITERI DI SELEZIONE		
ISTRUZIONE e FORMAZIONE		
A1. Laurea vecchio ordinamento o magistrale		PUNTI
	110 e lode	15
	100 – 110	10
	< 100	5

A2. Laurea triennale (in alternativa al punto A1)		5
CERTIFICAZIONI OTTENUTE <u>NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE</u>		
B1. Certificazioni informatiche riconosciute dal Ministero	Max 10 p.	5 punti cad.
B2. Conoscenze documentate attraverso corsi seguiti di minimo 12 ore con rilascio attestato, in tematiche inerenti l'argomento della selezione oppure metodologie didattiche innovative	Max 15 p.	5 punti cad.
B3. Certificazioni relative a corsi di specializzazione/perfezionamento/master attestanti competenze didattiche relative all'area di intervento oppure a metodologie didattiche, conseguite presso enti di formazione riconosciuti dal MIM	Max 10 p.	5 punti cad.
ESPERIENZE <u>NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE</u>		
C1. competenze documentate attraverso esperienze di insegnamento all'interno della scuola	Max 10 p.	2 punti per anno di insegnamento
C2. competenze documentate attraverso la partecipazione a progetti nazionali e internazionali (PON, POR, ERASMUS....., in qualità di progettista/tutor/esperto/valutatore, coordinatore/referente di progetto.....	Max 10 p.	2 punti cad.
C3. Competenze documentate attraverso esperienze di docenza in corsi di formazione per enti formativi compresi gli istituti scolastici o associazioni professionali o interventi a convegni su tematiche inerenti l'argomento della selezione	Max 5 p.	1 punti cad.
C4. Competenze documentate attraverso esperienze pregresse in qualità di collaboratore del dirigente, funzione strumentale, responsabile di plesso, referente di progetto/attività, coordinatore di classe, coordinatore di gruppi di lavoro, tutor, dalle quali risulti capacità di coordinamento e gestione di attività e progetti	Max 5 p.	1 punti cad..
C5. Competenze documentate attraverso pubblicazioni	Max. 5 p.	1 punti cad.
C6. Essere stato componente del team per l'animazione digitale	15 p.	3 punti per ogni anno
TOTALE PUNTI 100		

1. I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei requisiti di accesso mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR 445/2000, debitamente sottoscritta.
2. L'Istituzione scolastica si riserva di verificare il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 5 Valutazione delle candidature

Le figure richieste saranno individuate tramite valutazione delle candidature effettuata da apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico, secondo i criteri di cui al precedente articolo.

In caso di parità di punteggio dei candidati per la medesima figura professionale avrà la precedenza il candidato che ha riportato un punteggio maggiore nelle esperienze. In caso di ulteriore parità prederà il candidato che abbia maggiore anzianità di servizio.

Art. 6 Compiti delle figure professionali

- Attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica
Rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e mappatura dei loro fabbisogni
- Suddivisione dei destinatari e destinazione verso la tipologia di percorso formativo più adatto
- Individuazione delle aree tematiche dei percorsi, progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola
- Predisposizione di progetti educativi individuali, anche in raccordo con i servizi sociali, con i servizi

sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

- Promozione dello scambio e del confronto tra idee e pratiche all'interno dell'Istituto
- Programmazione di incontri regolari tra i membri del Team e con gli attori del progetto (formatori, tutor..)
- Promozione dell'utilizzo di piattaforme telematiche per lo scambio e la condivisione continua delle buone pratiche didattiche
- Controllo dell'avanzamento dei percorsi e verifica degli indicatori periodici
- Promozione della ricaduta delle competenze e delle buone pratiche all'interno dell'Istituto scolastico.

Art. 7 Cause di risoluzione anticipata

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata dell'incarico, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione;
- violazione, frode o negligenza nell'ambito degli obblighi connessi all'incarico;
- il giudizio negativo espresso a seguito di azioni di monitoraggio e di valutazione relative all'incarico;
- la soppressione dell'intervento formativo per assenza del numero minimo di partecipanti previsto o altre cause di forza maggiore.

Art. 8 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica Istituto comprensivo F. Masci con sede in via Zara a Francavilla al Mare (CH), alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: chic82800g@pec.istruzione.it

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica è Studio DPO Lucio Lombardi

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda

o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 10- Responsabile del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 15 del D. Lgs 36/2023 viene nominato Responsabile Unico del progetto il Dirigente Scolastico, Giovanna Maria Santini.

Art. 11 - Pubblicità

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Istituto www.istitutocomprensivomaschi.edu.it - Home Page, sez. PNRR, in Albo on line e Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di gara e contratti.

Allegati

Allegato 1 candidatura

Allegato 2 dichiarazione di inesistenza di causa di incompatibilità e di conflitto di interessi

Il RUP Dirigente Scolastico
Giovanna Maria Santini
Firmato digitalmente