



FEDERAZIONE GILDA UNAMS
A.N.P.A.
sede interprovinciale Chieti-Pescara
via della Rinascita 9- Francavilla al mare
Coordinatore Interprovinciale
Prof.ssa Patrizia Vaini
gildainschpe@pec.it
gildains@gmail.com
cell. 3200538097

Ai Dirigenti Scolastici delle Province di Chieti e Pescara

Oggetto: Corretta applicazione delle disposizioni contrattuali in materia di permessi per motivi personali e familiari – Richiamo al rispetto del CCNL, degli Orientamenti ARAN, del D.P.R. n. 445/2000 e della normativa sulla protezione dei dati personali

La scrivente Organizzazione Sindacale **Federazione Gilda Unams**, a seguito delle numerose segnalazioni pervenute da parte del personale scolastico in servizio presso le istituzioni scolastiche delle Province di Chieti e Pescara, ritiene necessario intervenire in merito ad alcune prassi amministrative concernenti la concessione dei permessi per motivi personali e familiari previsti dal vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

In particolare, è stato rappresentato a questa Organizzazione Sindacale che, in numerosi casi, ai lavoratori vengono richieste attestazioni, certificazioni, dichiarazioni di terzi o altra documentazione particolarmente dettagliata, talvolta riferita a circostanze strettamente personali o a situazioni riguardanti familiari e parenti, quale condizione per la concessione dei permessi previsti dal contratto collettivo.

Tali richieste, ove eccedenti quanto previsto dalla normativa vigente, appaiono suscettibili di determinare indebite limitazioni all'esercizio di un diritto contrattualmente garantito e rischiano di configurare una pressione ingiustificata sulla sfera privata del lavoratore.

Si richiama pertanto l'attenzione delle SS.LL. sulle disposizioni contenute nel vigente CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, che riconosce al personale specifici diritti in materia di assenze e permessi, prevedendo che i motivi personali o familiari siano adeguatamente documentati o autocertificati secondo le modalità previste dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Sul punto assume particolare rilevanza l'Orientamento Applicativo ARAN ID 28352 del 6 settembre 2021, che ha chiarito come la documentazione dei motivi personali o familiari possa essere fornita anche mediante dichiarazione sostitutiva e che la motivazione addotta dal dipendente debba essere idonea a giustificare l'assenza, senza che ciò autorizzi l'Amministrazione a richiedere documentazione ulteriore o certificazioni non espressamente previste dalla legge o dal contratto collettivo.

Tale principio è stato ulteriormente ribadito dall'Orientamento Applicativo ARAN ID 34580 del 12 giugno 2025, nel quale viene evidenziato che il contratto collettivo non individua un elenco tassativo di causali riconducibili ai motivi personali o familiari e che la documentazione prodotta dal dipendente, anche sotto forma di autocertificazione, deve essere valutata esclusivamente sotto il

profilo della sua idoneità a giustificare l'assenza, senza trasformare tale verifica in un'indagine sulla vita privata, familiare o personale del lavoratore.

Si evidenzia altresì che il sistema normativo vigente attribuisce piena validità alle dichiarazioni sostitutive di certificazione e agli atti di notorietà resi ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, prevedendo specifiche responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. Ne consegue che la richiesta sistematica di certificazioni ulteriori rispetto a quelle previste dall'ordinamento risulta incompatibile con i principi di semplificazione amministrativa cui tutte le pubbliche amministrazioni sono tenute ad uniformarsi.

Si richiama inoltre il rispetto dei principi di correttezza e buona fede nell'esecuzione del rapporto di lavoro, sanciti dagli articoli 1175 e 1375 del Codice Civile, nonché dell'articolo 97 della Costituzione, che impone alle pubbliche amministrazioni criteri di imparzialità, efficienza e buon andamento.

Particolare attenzione deve essere posta anche alla tutela della riservatezza dei lavoratori.

L'acquisizione di dati personali e familiari da parte dell'Amministrazione deve infatti avvenire nel rigoroso rispetto dei principi sanciti dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR), dal D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e dai provvedimenti del Garante per la Protezione dei Dati Personali.

I principi di minimizzazione, pertinenza, proporzionalità e limitazione delle finalità impongono che siano richieste esclusivamente le informazioni strettamente necessarie all'istruttoria della pratica, escludendo qualsiasi forma di acquisizione di dati eccedenti, dettagli sanitari non necessari, informazioni concernenti soggetti terzi o elementi della vita privata che non abbiano diretta rilevanza ai fini della concessione del beneficio richiesto.

La Federazione Gilda Unams ritiene pertanto necessario richiamare tutte le istituzioni scolastiche ad una rigorosa e uniforme applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, evitando interpretazioni restrittive, difformità applicative tra scuole del medesimo territorio e richieste documentali non previste dall'ordinamento.

Si invitano conseguentemente le SS.LL. a verificare le procedure adottate presso le rispettive istituzioni scolastiche e ad impartire le necessarie disposizioni affinché siano pienamente rispettati i diritti contrattuali del personale, gli orientamenti interpretativi dell'ARAN, la normativa in materia di autocertificazione e le disposizioni poste a tutela della privacy.

La scrivente Organizzazione Sindacale continuerà a monitorare attentamente la situazione sul territorio e, qualora dovessero permanere comportamenti non conformi al quadro normativo e contrattuale sopra richiamato, si riserva di intraprendere ogni opportuna iniziativa sindacale, amministrativa e giudiziaria a tutela dei lavoratori interessati.

Confidando nel consueto senso istituzionale delle SS.LL. e nella corretta applicazione delle norme vigenti, si porgono

Distinti saluti

Francavilla al mare 20/06/2026

2

La coordinatrice Interprovinciale

Firmato digitalmente da Prof.ssa Patrizia Vaini

PATRIZIA VAINI

Firmato il 20/06/2026 13:38

Seriale Certificato: 21873168277242769572717456201560464794

Valido dal 08/01/2025 al 08/01/2028

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1