



LA CISL SCUOLA AVVIA I RICORSI PER ABUSO DEI CONTRATTI A TERMINE PER IL PERSONALE ATA PRECARIO

La Corte di Giustizia dell'Unione Europea, con la sentenza del 14 aprile 2026 (causa C-418/24), ha stabilito che l'abuso dei contratti a termine deve essere sanzionato in modo reale ed efficace.

Per questo motivo, **il personale ATA che ha lavorato con contratti a tempo determinato reiterati per oltre 36 mesi può oggi avere diritto a un importante risarcimento economico**, che alla luce della nuova pronuncia europea **può anche superare il limite delle 24 mensilità.**

CHI PUÒ ADERIRE

Possono aderire al ricorso i lavoratori che abbiano svolto:

- **almeno 36 mesi di servizio**
- **con supplenze annuali al 30 giugno o al 31 agosto.**

VUOI ADERIRE AL RICORSO?

Compila il seguente form per manifestare il tuo interesse entro il mese di maggio 2026

<https://forms.gle/ZBGiSDSjrdgu3muz5>

Prima dell'avvio del ricorso saranno verificati i requisiti di ciascun interessato.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alle sedi territoriali CISL Scuola Abruzzo Molise.

<http://www.cislscuolaabruzzomolise.it/index.php/contatti>