

All'attenzione del Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo Statale "F. Masci"
Francavilla al Mare

e p.c. RSU

ALBO SINDACALE

Oggetto: nota relativa al confronto del 16/09/2026.

La CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE, a seguito della "TRASMISSIONE DI DATI ED ELEMENTI CONOSCITIVI SULLE MATERIE DI CONFRONTO E CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DELL'ART. 11, C 9 DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2022-2024" e dell'incontro svolto in data 16/09/2026, al fine della sintesi dei lavori e delle posizioni emerse al termine del confronto (art.6 comma 2 del CCNL Istruzione e Ricerca 2022/24), ad integrazione e specificazione di quanto già espresso nell'incontro di ieri, comunica quanto segue:

- 1) in relazione alla proposta di formazione delle classi e degli organici Art. 11, comma 10, CCNL punto b1), ricorda alla S.V. che, oltre alle informazioni e dati forniti relativi all'anno scolastico 2026/27, sarà necessario ripetere tale relazione sindacale per le richieste di organico di diritto e di fatto per il personale docente ed ATA per l'a.s. 2027/28, inviate all'A.T. nel corso dell'anno scolastico
- 2) per i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art.78 (fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) del CCNL 18/01/2024 Art. 11, comma 10, CCNL punto b3), si resta in attesa dell'elenco analitico dei compensi erogati per le singole attività svolte, con l'eventuale indicazione di economie
- 3) in relazione all'art. 11, comma 9, CCNL punto b1) "articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", sia nella documentazione sia nell'incontro non sono state fornite informazioni relative agli orari di funzionamento e delle lezioni dei diversi ordini e gradi di scuola e dei diversi plessi. Per quanto attiene l'utilizzo del personale docente della scuola primaria, sarebbe opportuno nelle assegnazioni e nella formulazione dell'orario delle lezioni evitare o quantomeno limitare al minimo possibile gli spostamenti tra plessi. La scrivente organizzazione sindacale non è in accordo con il criterio per la formulazione dell'orario nella scuola primaria che prevede "per tutti i docenti è previsto almeno un rientro pomeridiano, in considerazione del doppio rientro settimanale", in quanto un orario settimanale che risulti equamente distribuito nelle giornate e formulato nel rispetto delle esigenze didattiche della classe. La proposta è di modificare tale criterio come segue: "per tutti i docenti è previsto al massimo un rientro pomeridiano"
- 4) per quanto attiene l'articolazione del lavoro del personale ATA non sono stati indicati eventuali turnazioni, sicuramente presenti visti gli orari di funzionamento della scuola.
La modifica degli orari durante di funzionamento durante l'anno ("Dal primo lunedì del mese di luglio, la prestazione lavorativa giornaliera avrà la durata di n. 6 ore") comporta per il personale un minor numero di ferie maturato per il lavoro organizzato su 5 giorni settimanali nei 10 mesi di attività didattica a fronte del periodo di fruizione nella sospensione estiva delle lezioni
- 5) la S.V. ha informato che "In caso di necessità, data l'esiguità dell'organico dei collaboratori scolastici, la complessità oraria e logistica dell'Istituto (articolato su più plessi/edifici), si potrà far ricorso all'assegnazione dei collaboratori scolastici su più plessi, nell'arco della giornata o della settimana lavorativa". La CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE ricorda alla S.V. che l'eventuale utilizzo su più plessi e su diversi turni lavorativi dovrà essere oggetto di contrattazione, anche in relazione all'incentivazione di tale disagio lavorativo

- 6) si resta in attesa del Piano annuale delle attività del personale ATA nell'ambito delle relazioni sindacali
- 7) In relazione all'individuazione del personale impegnato in attività da remunerare col Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, la S.V. ha informato che "procederà secondo i seguenti criteri, secondo il seguente ordine:
1. Disponibilità manifestata dagli interessati;
 2. Competenza specifica;
 3. Esperienza maturata;
 4. Anzianità di servizio;
 5. Rotazione negli incarichi".

Considerato che si tratta di criteri in ordine, alla rotazione degli incarichi non si giungerà mai perché difficilmente si avrà una parità nei punti precedenti. A tal fine la CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE propone che venga inserito un criterio di equo accesso al salario accessorio e di equa distribuzione degli incarichi prevedendo che, a parità dei primi 3 punti, l'incarico venga assegnato a chi ne ha meno in termini numerici e di consistenza economica.

- 8) per quanto attiene "I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA" per l'art. 11, comma 9 punto b2) del CCNL, la CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE non è d'accordo con il quarto punto "Presenza assidua" per i docenti di scuola primaria
- 9) in relazione ai *"criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento"* art. 11, comma 9, punto b3) del CCNL, la CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE ritiene che debba essere data precedenza alla partecipazione alla formazione coerente con il piano di formazione del personale ed alle iniziative di formazione promosse dagli enti istituzionali e dagli enti accreditati al MIM per la formazione del personale
- 10) in relazione ai *"criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto"* art. 11, comma 9, punto **b5) del** CCNL, si ricorda alla S.V. che per attivare il lavoro agile è necessario che nel piano ATA ci sia la previsione di un'organizzazione del lavoro da svolgere per cicli, fasi ed obiettivi
- 11) quanto riportato nell'informativa in riferimento "all'utilizzo dell'orario flessibile (art.64), dell'orario plurisettimanale (art.65), delle turnazioni (art.66) o di altre forme di utilizzo eventualmente previste nella contrattazione integrativa di Istituto vigente e/o che si intendono adottare nel piano ATA" è invece riferito ai criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, pertanto restiamo in attesa di risposta
- 12) per quanto concerne l'organigramma e il funzionigramma, la CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE ricorda alla S.V. che quanto riportato nelle comunicazioni deve corrispondere agli incarichi ed alle funzioni svolte, in particolar modo per quanto verrà riportato nella proposta di contrattazione integrativa di istituto.

La CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE chiede la pubblicazione della presente all'albo sindacale ed all'albo sindacale online, oltre che alla trasmissione alle RSU ed ai lavoratori della scuola tramite i canali telematici normalmente adoperati.

Distinti saluti

Chieti, lì 17/09/2026

CISL SCUOLA ABRUZZO MOLISE
PROVINCIA DI CHIETI
DAVIDE DESIATI